

NYHETER

Lene er sikret fast jobb og god lønn, men bransjen klarer ikke å rekruttere nye: – Dramatisk situasjon



LYKKELIG: Lene Hoberg fant lykken i arbeidslivet som maler etter å ha vært vekter. Det er prosjektleder Torkil Storli hos Morten Skancke AS glad for. FOTO: Jo E. Brenden



JO E. BRENDEN
JOURNALIST

Publisert: 15 januar, 2021 05:00
Oppdatert: 15 januar, 2021 08:52

Mangelen på malere gjør at Hamar-bedriften Morten Skancke AS går ut og søker permitterte og arbeidsledige med opplæring og lønn.

– Vi sliter med rekrutteringen, innrømmer malermester, gründer og direktør Morten Skancke, prosjektleder Torkil Storli og administrasjonssjef Hilde Westad hos Morten Skancke AS i Strandvegen.

Ledige malerjobber forblir ledige selv om Hamar-bedriften leverer solide resultater og har god ordreinngang. Få søkere melder seg når Morten Skancke AS jakter nye medarbeidere.

Nå øyner de et håp om at å få rekruttert nye medarbeidere etter at samfunnet har massepermittert under koronakrisen.

Artikkelen fortsetter under annonsen

ANNONSE



Variert hverdag

– Vi ønsker å øke bemanningen med fast ansatte malere og gulvleggere. Vi har god tilgang på innleid arbeidskraft, men det er ikke en situasjon vi kan basere oss på, sier Skancke.

Han etablerte bedriften som et enkeltmannsforetak i 1990. I 2000 ble foretaket omdannet til et AS.

I dag teller selskapet 55 ansatte og passerte i 2020 en omsetning på 96 millioner kroner.

– Hvis man hører tenåringer som vil bli håndverkere snakke med hverandre, så vil de bli elektrikere, rørleggere eller snekkere. Men det er veldig lite fokus på malerbransjen, og vi har hele tiden behov for folk, sier Westad.

Nå går bedriften nye veier for å gjøre noe med malermangelen.

– Vi prøver oss med å få tak i folk som allerede har vært i jobb, som kanskje har mistet jobben i den situasjonen som landet står i nå. Det er en masse arbeidskraft der ute nå som er ubrukt; folk som er vant til å gjøre en innsats går ledige, sier Storli.

Hamar-bedriften lokker med lønn under opplæring.

– Lønn fra dag én. Etter tre år så har du muligheten til å få fagbrev. Også er det jo slik at hvis du blir håndverker i dag, så har du jobb resten av livet. Så enkelt er det, sier Storli.

Morten Skancke AS har styrt unna permitteringer under koronaperioden, med unntak av noen få i starten av mars.

– Ellers har ordrebøkene vært fulle. Det har rullet og gått hele veien, opplyser Westad.

– Vi blant annet forsikringsoppdrag, og der har det vært økning, supplerer Storli.

I august ble Morten Skancke AS en del av Håndverksgruppen AS, som består av 40 bedrifter rundt i hele Norge, og dermed Norges største konsern på overflater.

Det har også gitt mer å gjøre for de 55 ansatte i Hamar-bedriften.

Bedriften sysselsetter malere, gulvleggere og personer som jobber med industribelegg.

– Oppdragene varierer veldig: Alt fra en kirke som skal males til en stor laksefabrikk i Rørvik som trenger nytt gulvbelegg.



PÅ JAKT. Prosjektleder Torkil Storli, administrasjonssjef Hilde Westad og gründer og direktør Morten Skancke slår et slag for rekruttering av malere. FOTO: Jo E. Brenden

– Hva er grunnen til at malerbransjen står i denne situasjonen?

– Vi har hatt en linje for overflateteknikk, men den har ligget på Skarnes. Den ble nedlagt fordi det ikke var søkere. Nedleggelsen overrasket ikke oss, for man får ikke en 15-åring fra Hamar-regionen til å søke seg til sørfylket. Man må få et godt utdanningstilbud i vårt eget distrikt, sier Westad.

Samtidig slår de et slag for å heve malernes status.

– Man har en sikker jobb, med god mulighet til å tjene penger, sier Skancke.

Storli har selv malt i mange år:

– Når snekkeren hadde vært inne og satt opp gipsvegger, så er maleren på plass. Når vi malere går igjen, så har vi laget finishen. Alt er ryddet og støvsuget, og prosjektet er ferdig. Da er det ganske tilfredsstillende å se resultatet av sitt eget arbeid, sier Storli, og fortsetter:

– Man styrer veldig hverdagen sin. En får et visst antall oppdrag, så har man ansvaret for utførelse til rett kvalitet og tid. Ute jobber man ofte i et fellesskap; mange yrkesgrupper møtes når man driver i et nybygg. Det kan være veldig sosialt.

– Og det er ikke lenger bare snakk om å sparkle og male vegger på store bygg. For eksempel: I prosjektet Løten kirke så skulle den kalkmales på utsiden, med bruk av gamle maleteknikker. Inne hos folk skal gammelt og nytt tilpasses. Ofte tas ny teknologi i bruk.

– Hverdagen blir veldig variert.

Lenes helomvending

Lene Hoberg jobbet som vekter, men tok helomvending og byttet helt bransje.



STYRER HVERDAGEN: Lene Hoberg styrer mye av hverdagen sin selv når hun er ute på maleropdrag. FOTO: Jo E. Brenden

Nå stortrives hun som malerlærling hos Morten Skancke AS. Om to og et halvt år er læretiden over, og da har hun etter alt å dømme fast jobb – for resten av yrkeslivet:

– Jeg tenker hele tiden framover og det å ha en sikker jobb er viktig for meg. Også vil jeg drive med noe som jeg trives med, sier 23-åringen fra Stange.

– *Hva sier vennene dine til yrkesvalget ditt?*

– Det er ikke noe de hadde forventet, men de ser at jeg trives og har det bra, sier Lene og smiler.

Hun får ros fra sin sjef:

– Lene er faglig interessert og tar initiativ. Veldig positiv, sier Skancke.

Hoberg sier at hun har funnet sin drømmejobb:

- Når jeg er ute på jobb så trives jeg med å se raskt resultat av det jeg jobber med.
- Også er faren min murer. Jeg har diltet etter ham opp gjennom årene. Det har jeg sikkert blitt litt påvirket av.



TRIVES: Lene Hoberg trives hos malerbedriften Morten Skancke. Her står hun sammen med prosjektleder Torkil Storli. FOTO: Jo E. Brenden

... men nå kommer en ny utdanning

- Vi skal lage mange fine malere i Stange, sier avdelingsleder Knut Erik Østgård på Stange videregående skole.

For det skal opprettes et nytt tilbud for malerfaget (vg2 overflateteknikk) på Stange videregående skole fra høsten 2021.

Det skal være søkbart allerede fra 1. mars.

Tanken er å lage et sentralisert tilbud til de som ikke vil flytte ut av regionen.

- Et etterlengtet tilbud. Malermesterlauget har vært ivrige etter å få tak i ungdommer som lærlinger etter en tid hvor man stort sett har rekruttert voksne. Nå vil de få sjansen til å få utplassert elever fra skoler allerede fra VG1, når de begynner med fordypning. Og vi håper selvsagt på å få mange kandidater som vil ta denne utdannelsen, sier Østgård.

- *Hvorfor bør ungdom velge den nye utdanningen?*

- For det første skriker bedrifter innen maler- og overflateteknikk etter ung arbeidskraft. Og de som velger dette yrket kan få godt betalte jobber. Hverdagen er veldig variert.

- Og de som blir malere slipper å stå ute og fryse om vinteren, sier Østgård og smiler.

[f Share](#) [t Tweet](#)